

TÁJÉKOZTATÓ **állásajánlatokra pályázók részére**

Jelen Tájékoztató hatálya kiterjed a TakaréK Központi Követeléskezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaságra (1152 Budapest, Szentmihályi út 171. 2. em. 2.54. a továbbiakban: TKK). A TKK-ról részletes információk a www.tkkzrt.hu weboldalon található.

A pályázó személyes adatai kezelésével kapcsolatos panaszaival, kérelmeivel írásban a TKK-hoz fordulhat annak fent megadott címén. A TKK adatvédelmi felelősét az adatvedelem@tkkzrt.hu e-mail címen keresheti fel.

A TKK által közvetlenül, vagy a Profession.hu igénybevételevel meghirdetett állásajánlatokra a pályázók által benyújtott jelentkezés önkéntes. Pályázónak minősül minden természetes személy, aki a TKK által meghirdetett állásajánlatra jelentkezik.

A pályázónak az általa betölteni kívánt munkakörre benyújtott pályázati anyagának befogadásához szükséges, hogy megismerje és elfogadja a jelen Tájékoztatóba foglalt adatkezelési szabályokat, és ezek tudatában önkéntesen bocsássa a TKK rendelkezésére a munkaszerződés megkötése reményében, ahhoz kapcsolódóan és annak előkészítéséhez a pályázat során és azzal összefüggésben megadott személyes adatait, illetőleg a jelentkezés során tudomásul vegye, hogy a TKK a pályázó más forrásból megismert személyes adatait is figyelembe veszi a pályázati eljárás során.

A TKK adatkezelésének jogalapja:

Az adatkezelés jogalapja a pályázónak a kiírt pályázatra való önkéntes hozzájárulása és jelentkezése, illetve a kiválasztott és interjúra meghívott és a kiválasztási folyamatba bevont pályázók esetén a remélt munkaviszonyra vonatkozó szerződés előkészítése, a szerződés megkötése. Mindezekon felül esetükben bizonyos adatkörök a pályázati folyamat során a TKK jogos érdekének védelme érdekében kerülnek a kiválasztott pályázótól bekérésre.

Amennyiben a pályázó ezen adatokat nem bocsátja a TKK rendelkezésére, úgy ez pályázatának sikertelen elbírálását vonhatja maga után, melynek következtében a TKK és a pályázó közötti munkaviszony létrehozása meghiúsulhat.

A TKK által kezelt adatok köre:

A TKK különösen a következő adatokat kezeli a pályázókról a vonatkozó jogszabályi rendelkezések, illetve a megkötendő munkaszerződés előkészítése érdekében:

- a pályázó személyazonosító adatai és személyazonosító okmányainak adatai (mint például: név, születési adatok, lakcím, fénykép stb.),
- a pályázó elérhetőségi, kapcsolattartási adatai,
- a pályázó képzettségére, szakmai tapasztalataira vonatkozó adatok (mint például: iskolai bizonyítványok és oklevelek a legmagasabb iskolai végzettségről, nyelvtudás igazolásáról, illetve a munkakör betöltéséhez előírt, szükséges speciális képzésről).

A pályázó önéletrajzában feltüntetett további adatokat (mint például: családi állapotra vonatkozó adatok, korábbi munkahelyekre vonatkozó információk stb.) a TKK a pályázó önkéntes adatszolgáltatása alapján kezeli, kizárólag a pályázat elbírálása és a munkaviszony esetleges létrehozása céljából.

A TKK általi adatkezelés célja és az adatok felhasználása:

a) A pályázóval létrehozandó munkaviszony és a munkaszerződés előkészítése, létrehozása,

A TKK e körben különösen:

- a kiválasztott pályázók fizikai-, pszichológiai-, szakmai- és képzésbeli alkalmasságának felmérése,
- a pályázati feltételeknek és a TKK által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése,
- a megpályázott munkakörhöz kapcsolódó és kiválasztott pályázók által esetlegesen jelentett (humán)kockázat felmérése és megítélése.

b) Az azonos pozícióra pályázók közötti objektív, pártatlan és diszkrimináció mentes rangsorolás.

c) A pályázat eredményéről való kiértékeléshez szükséges információk megismerése.

A pályázók adatait kizárólag a pályázati eljárásban résztvevő személyek, illetve – szükség szerint – az abba bevont harmadik felek ismerhetik meg. Ezen személyek elsősorban a TKK által a pályázati eljárásba esetlegesen bevont állásközvetítők, munkaerő-kölcsönzők és toborzók, a TKK részéről a felvételi eljárásban résztvevő munkatársak és vezetők, továbbá a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők.

Az adatok megőrzése:

A TKK a saját jogai védelmében az adatokat kizárólag a pályázat eredményéről való kiértékelést követő 3 éven át - az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény alapján - őrzi meg, amennyiben a pályázóval nem létesít munkaviszonyt. Ezen adatokat a TKK más célra nem használja fel, kivéve, ha a pályázó kifejezetten kéri, hogy pályázati anyagát más célból, egy esetleges újabb pályázati eljárásban való részvétel céljából, az értesítéstől számított 1 évig kezelje.

Munkaviszony létesítése esetén a TKK, mint munkáltató a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény felhatalmazása alapján a pályázati eljárás során megismert személyes adatokat a munkaviszony megszűnéséig vagy megszüntetéséig, vagy az általános polgári jogi 5 éves, illetve a munkaviszonyra irányadó 3 éves elévülési idő végéig, illetőleg a munkaviszonyra vonatkozó további jogszabályokban – elsősorban társadalombiztosítási és adószabályok – meghatározott megőrzési idő végéig kezeli. A TKK a munkavállalók után fizetett adó és járulék jellegű, illetőleg bizonyos támogatásokkal kapcsolatos kifizetések, illetőleg a számukra teljesített bér, vagy bérjellegű kifizetések adatait a munkavállalók nyugdíjkorhatárának eléréseig kezeli annak érdekében, hogy a munkavállalók számára azokról adatokat tudjon szolgáltatni és segítséget tudjon nyújtani, mind az egyes nyugdíj megállapításban közreműködő szervezetek, mind a munkavállalók, volt munkavállalók egyéb céljaihoz szükséges adatszolgáltatások kapcsán (pl. a társadalombiztosítási szervezet adategyeztetése). A TKK ezen adatokat kizárólag a vonatkozó jogszabályi rendelkezések szerint, a jogszabályi előírásokból fakadó kötelezettségek teljesítésére és a fenti, a munkavállalók érdekeit szolgáló célokból kezeli és másra nem használja fel.

Bizalmas adatkezelés és a pályázót megillető jogok:

A TKK garantálja, hogy a pályázat során és azzal összefüggésben a pályázó által megadott, illetve a pályázati eljárás során vagy azzal összefüggésben a TKK rendelkezésére bocsátott, vagy más módon a TKK tudomására jutott személyes adatokat a mindenkor adatvédelmi jogszabályokban, valamint a TKK vonatkozó belső szabályaiban foglalt rendelkezéseknek megfelelően, bizalmasan kezeli és megfelelően védi, megtéve azokat az ésszerű technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítva azokat a megfelelő eljárási szabályokat, amelyek a vonatkozó adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Minden, a TKK által lefolytatott vizsgálat, ellenőrzés vagy alkalmassági teszt a megpályázott pozícióval járó kockázat jelentőségével, a pozíciót betöltő személlyel szemben általánosan és ésszerűen elvárt követelményekkel és elvárásokkal arányos, mindenkor tiszteletben tartva a pályázó magánéletét és személyiségi jogait, és minden esetben a hatályos törvények és a TKK belső szabályzatai által biztosított keretek között zajlik.

A TKK törekszik rá, hogy munkaerő-kiválasztási eljárása a lehető legátláthatóbb legyen a pályázók számára, garantálva, hogy az őket megillető jogaikkal, így mindenek előtt személyiségi- és adatvédelmi jogaikkal élhessenek. Így a pályázó számára a teljes kiválasztási eljárás folyamán biztosított adatainak kezeléséről való szabad, önkéntes rendelkezés, illetve az erről való tájékoztatás igénylése. A pályázónak többek között jogában áll, hogy adatai kezeléséről bármikor tájékoztatást kérjen, adatait helyesbítse, illetve törlését, elfeledését, adatai hordozását, az adatkezelés korlátozását kérje, további kezelését megtiltsa, illetve tiltakozzon az adatkezeléssel szemben a lent megjelölt elérhetőségek bármelyikére címzett megkereséssel.

Törlés, elfeledés és tiltakozás esetén a TKK ezen igénynek azonban csak akkor tesz eleget, ha a pályázó egyúttal nyilatkozik, hogy a kiválasztási eljárás kapcsán nem kíván igényt érvényesíteni a TKK-val szemben. Amennyiben ilyen nyilatkozatot a pályázó nem tesz, úgy a TKK a kezelésében lévő, a pályázóra, illetve a pályázatra vonatkozó adatokat a továbbiakban zártan és elkülönítve, korlátozott hozzáférés mellett jogosult tovább kezelni mindaddig, amíg a vonatkozó jogszabályok szerint vele

szemben a pályázó a kiválasztási eljárás kapcsán jogszerűen igényt érvényesíthet, s csak ezen időtartam letelte után törli az információkat.

A pályázót az adatai kezelésével összefüggésben megillető jogok a tájékoztatáshoz való jog, hozzáférés, helyesbítés, törlés és elfeledtetéshez való jog, adatkezelés korlátozása, adathordozhatósághoz való jog, tiltakozáshoz való jog és tiltakozás automatizált döntéshozatal ellen egyedi ügyekben (beleértve a profilalkotást).

Ezekről röviden:

- a) Tájékoztatáshoz való jog: a TKK a jogszabályban megadott tartalommal, előzetesen tájékoztatja a pályázókat, hogy milyen adatokat kezel róla, amennyiben megadja adatait pl. szerződéskötés során vagy a karrieroldalon az adatok megadása/elmentése előtt.
- b) Hozzáféréshez való jog: a pályázó bármikor kérheti az arról való tájékoztatást, hogy a TKK milyen adatokat tart róla nyilván. Ezeket a TKK részletesen rendelkezésére bocsátja, amennyiben a pályázó igényli, úgy másolatokat is kérhet.
- c) Helyesbítés: a pályázó a TKK által kezelt és rá vonatkozó helytelen adatokat pontosíthatja, módosíthatja.
- d) Törlés és „elfeledtetés”: a pályázó a rá vonatkozó TKK által kezelt adatokat töröltheti, amennyiben azok nem szükségesek a TKK által végzett valamely adatkezelési művelethez. A TKK nem törli az adatokat, amennyiben jogszabályi kötelezettség az adatok megőrzése, illetve, ha a TKK-nak érdeke fűződik annak megtartásához és ez az érdek megalapozott, illetőleg olyan kényszerítő erejű, hogy az érintett törléshez fűződő és adatai védelméhez való jogát az érdek érvényesülése a szükségesség és arányosság keretei között korlátozni képes (pl. a pályázó igényt érvényesít valamely fórumon TKK-val szemben és TKK az érveléséhez és a bizonyításához szükséges adatokat megőrzi, azokat kérésre sem törli). „Elfeledtetéshez való jog” esetén a pályázó azt is kérheti, hogy a TKK tegyen meg minden ésszerű lépést annak érdekében, hogy a jogszerűen törölni kért adatokkal kapcsolatban a TKK mindazon harmadik feleket (pl. a pályázat elbírálásába bevont partnerek) értesítse a törlésről, akiknek a pályázó adatát továbbította.
- e) Adatkezelés korlátozása: a pályázó kérheti, hogy adatait a TKK egy adott időpillanatban lévő állapotban tartsa meg, azon az adatkezelésen ne változtasson, mert például igényt akar érvényesíteni vagy valamely kérelmet adott be, és annak elbírálásáig kéri a korlátozást is. Ezen korlátozás ugyanakkor nem érinti a szerződésből vagy esetleg jogszabályból származó és a TKK-t terhelő kötelezettségek teljesítését a korlátozás időtartama alatt.
- f) Adathordozáshoz való jog: a pályázónak lehetősége van arra, hogy az általa megadott vagy a szerződés teljesítése körében róla vagy vele kapcsolatban keletkezett, elektronikusan rendelkezésre álló adatokat elektronikus formában, széles körben használt formátumban (pl. excel, CSV stb.) a TKK-tól megkapja. (Ez az adatkérés nem terjed ki azon adatokra, melyek kizárólag a TKK üzletmenetéhez kapcsolódnak – pl. olyan technikai azonosítók, melyeket a pályázó használni nem tud, ezek használata csak a TKK belső működéséből folyó szükségszerűség).
- g) Tiltakozáshoz való jog: a pályázó bármikor tiltakozhat valamely TKK által végzett adatkezeléssel szemben. A TKK minden esetben a jogszabály nyújtotta keretek között vizsgálja meg ezen tiltakozási igények teljesíthetőségét.
- h) Jogorvoslatok: a pályázó a személyes adatai kezelésével kapcsolatban őt ért jogsérelem vagy annak közvetlen veszélye esetén panasszal fordulhat a TKK adatvédelmi felelőséhez, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (a Hatóság elérhetőségei a Hatóság honlapján található meg, <https://www.naih.hu/uegyfelszolgalat-kapcsolat.html>), illetve bírósághoz is fordulhat.

A pályázó személyes adatai kezelésével kapcsolatos panaszaiával, kérelmeivel az alábbi címen nyújthat be észrevételt vagy panaszt:

Takarék Központi Követeléskezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaságra
1152 Budapest, Szentmihályi út 171. 2.em. 2.54.

A TKK adatvédelmi felelősének elérhetősége: adatvedelem@tkkzrt.hu

A TKK honlapján megtalálható Adatkezelés tájékoztató releváns rendelkezései irányadók a pályázók vonatkozásában is a jelen Tájékoztatóban nem, vagy nem részletesen szabályozott kérdésekben, így többek között az adatkezelés elvei, az érintett jogai, a vonatkozó jogszabályok stb. kapcsán.

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT
állásra benyújtott pályázatban szereplő személyes adatok kezeléséhez

Alulírott,

Használt név:

Születési név:

Születési hely és idő:

Édesanyja neve:

Lakcíme:

Email:

az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR) 6. Cikk (1) bekezdés a) pontja, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 5. § (1) bekezdés b) pontja alapján nyilatkozom, hogy a Takarékszövetkezet Központi Követeléskezelő Zrt.-hez (1152 Budapest, Szentmihályi út 171. 2. em. 2.54.) benyújtott állás-pályázati anyagommal kapcsolatban hozzájárulásomat adom személyes adataim kezeléséhez – a pályázat elbírálását követően arra az esetre is, amennyiben munkaszerződés megkötésére nem kerül sor – határozatlan időre, abból a célból, hogy a későbbiekben a Takarékszövetkezet Központi Követeléskezelő Zrt. munkaviszony létesítése céljából postán vagy elektronikus levélben megkeressen.

Kelt (*helység és időpont*):

.....
(aláírás)

Előttünk, mint tanúk előtt:

Kelt:

Név:.....

Név:.....

Lakcím:.....

Lakcím:.....

Aláírás:.....

Aláírás:.....